



Зобов'язання щодо захисту прав людини

Якщо організація-партнер HEKS/EPER не має власної політики захисту, мінімальна вимога полягає в тому, щоб партнер заповнив і прийняв ці зобов'язання щодо захисту та пов'язані з ними заходи, в той час як ми заохочуємо їх до розробки власної політики.

У цьому документі викладено зобов'язання, взяті на себе HEKS/EPER Румунія, та інформація для персоналу і всіх, хто представляє організацію (наприклад, волонтерів, партнерів, консультантів, постачальників або підрядників), про їхні обов'язки щодо забезпечення безпеки. Зобов'язання застосовуються завжди, а їх порушення є підставою для дисциплінарних заходів, аж до звільнення. HEKS/EPER Румунія застосовує підхід нульової толерантності до бездіяльності щодо серйозних порушень і буде активно діяти у створенні захисного середовища та реагувати на проблеми, пов'язані із захистом.

Безпека - це захист людей від навмисної та ненавмисної шкоди, яка може виникнути в результаті контакту з HEKS/EPER Румунія та її партнерами через нашу роботу. HEKS/EPER Румунія ставить добробут людей і громад на перше місце в нашій роботі і прагне відстоювати права всіх людей, з якими ми працюємо, незалежно від віку, гендерної ідентичності, інвалідності, релігії, сексуальної орієнтації або етнічного походження.

Шкода охоплює всі форми експлуатації, насильства та домагань, включно з сексуальним насильством та сексуальними домаганнями:

- Сексуальне насильство та експлуатація (SEA або SAE)
- Сексуальні домагання
- Емоційне насильство
- Фізичне насильство
- Нехтування

Мета цих зобов'язань - захистити всіх людей, особливо дітей, дорослих з груп ризику та бенефіціарів допомоги, від будь-якої шкоди, яка може бути заподіяна внаслідок їхнього контакту з AREAC. Це включає в себе шкоду, що виникає внаслідок:

- Поведінки співробітників або персоналу, пов'язаного з AREAC.
- Розробки та реалізації програм та заходів AREAC.

Профілактика

Обов'язки AREAC

AREAC забезпечить:

- Щоб весь персонал мав доступ до цих зобов'язань щодо захисту, був ознайомлений з ними та знав свої обов'язки в рамках цих зобов'язань.
- Розробку та реалізацію програм та заходів таким чином, щоб захистити людей від будь-якого ризику навмисної чи не навмисної шкоди, яка може виникнути в результаті їхньої співпраці з AREAC. Це стосується і способу збору та передачі інформації про осіб, які беруть участь у програмах.
- Щоб наша практика підбору персоналу була достатньо надійною, щоб гарантувати, що ми ніколи не наймаємо осіб, які становлять відомий ризик.
- Переконається, що люди та громади, з якими ми працюємо, розуміють очікувану поведінку всіх представників AREAC та знають, як повідомити про зловживання.



SWISS
SOLIDARITY



actalliance



- Негайне та відповідне до належної процедури реагування на повідомлення про проблеми, пов'язані з безпекою, та повідомлення про них HEKS/EPER Румунія, звертання за підтримкою, якщо це необхідно.

Обов'язки персоналу

Співробітники та пов'язаний з ним персонал не повинні:

- Вступати в статеві стосунки з особами молодше 18 років (незалежно від місцевих законів чи звичаїв).
- Сексуально зловживати або експлуатувати дітей чи дорослих.
- Піддавати дитину або дорослого фізичному, емоційному чи психологічному насильству або нехтуванню.
- Займатися будь-якою комерційною експлуатацією дітей, включаючи дитячу працю або торгівлю людьми.
- Обмінювати гроші, роботу, товари чи послуги на сексуальну активність.
- Вступати в будь-які сексуальні стосунки з бенефіціарами допомоги, оскільки вони засновані на нерівній динаміці влади.

Звітування передбачає

Усі співробітники та всі, хто представляє організацію, повинні доводити до відома відповідного керівника будь-який потенційний інцидент, зловживання або проблему, свідком якої вони стали, про яку їм стало відомо або про яку вони підозрюють, що вона порушує Стандарти, які містяться в цих зобов'язаннях щодо захисту прав людини.

AREAC гарантує, що всі зацікавлені сторони, зокрема співробітники та громади, з якими ми працюємо, матимуть доступ до безпечних, належних та доступних засобів повідомлення про проблеми, пов'язані із захистом. Будь-які співробітники, які повідомляють про проблеми або скарги через офіційні засоби або інші канали, будуть захищені, і вони не будуть піддаватися ризику втрати роботи або страждати від будь-якої форми відплати в результаті цього. AREAC не потерпить переслідувань чи віктимізації будь-кого, хто висловлює занепокоєння.

Як повідомити про занепокоєння щодо безпеки

Співробітники, які мають скарги або занепокоєння, пов'язані з безпекою, повинні негайно повідомити про це HEKS/EPER Румунія за адресою feedback.romania@heks-eper.org.

Відповідь

AREAC професійно, своєчасно і відповідально реагуватиме на всі повідомлення та проблеми, пов'язані з безпекою, які будуть доведені до його відома (будь-якими учасниками проєкту), повідомляючи про них HEKS/EPER і тісно співпрацюючи з нами протягом усього процесу розслідування.

AREAC застосовуватиме відповідні дисциплінарні заходи до співробітників, які порушують цю політику.



AREAC надасть плакати PSEAH, отримані від HEKS/EPER, усім своїм партнерам і співробітникам, які працюють у цьому проєкті, а також забезпечить доступ до каналів зворотного зв'язку, здатних вислухати делікатні скарги, усім учасникам проєкту.

AREAC надаватиме підтримку постраждалим від шкоди, заподіяної персоналом або пов'язаним з ним персоналом, незалежно від того, чи здійснюється офіційне внутрішнє реагування (наприклад, внутрішнє розслідування). Рішення щодо підтримки приймаються постраждалими на основі підходу, орієнтованого на потреби постраждалих.

Конфіденційність

Важливо, щоб конфіденційність зберігалася на всіх етапах процесу, коли йдеться про захист інтересів або порушення кодексу поведінки. Інформація, що стосується проблеми та подальшого ведення справи, повинна надаватися лише за принципом службової необхідності та постійно зберігатися в захищеному вигляді.

Кодекс поведінки

Очікується, що співробітники (партнери) **AREAC** дотримуватимуться місцевого законодавства, де б вони не працювали, за винятком випадків, коли Кодекс поведінки є більш суворим, і в цьому випадку застосовується Кодекс.

Як співробітник (партнер) **AREAC**, я розумію положення цього документа і буду підтримувати цілісність і репутацію **AREAC** та **HEKS/EPER Румунія**, гарантуючи, що моя професійна та особиста поведінка буде відповідати наступним цінностям і стандартам:

- Я буду ставитися до всіх людей справедливо, з повагою та гідністю.
- Я буду дотримуватися всіх місцевих законів і буду уважним до місцевих звичаїв.
- Я намагатимусь гарантувати, що моя поведінка не запламує репутацію **AREAC** та не вплине на мою здатність виконувати роль, для якої я найнятий, або не підірве її.
- Я не працюватиму в стані алкогольного сп'яніння, не вживатиму та не матиму при собі заборонених речовин на території **AREAC**.

Не вдаватися до образливої або експлуаторської поведінки:

- Я не буду вступати в сексуальні стосунки з дітьми (особами, які не досягли 18 років, незалежно від місцевого визначення). Помилкове уявлення про вік дитини не є виправданням.
- Я не буду обмінювати гроші, роботу, товари або послуги на секс, включаючи сексуальні послуги або інші форми принизливої, образливої або експлуаторської поведінки. Це включає в себе будь-який обмін допомогою, яка належить бенефіціарам допомоги.
- Я не буду вступати в сексуальні стосунки з бенефіціарами допомоги, оскільки вони ґрунтуються на нерівних за своєю природою відносинах.
- Я не братиму участі в будь-якій комерційній експлуатації дітей або вразливих дорослих, включаючи дитячу працю або торгівлю людьми.
- Я не вчинятиму фізичного насильства над дитиною або вразливою дорослою людиною.
- Я не буду емоційно чи психологічно знущатися над дитиною або вразливою дорослою людиною.



SWISS
SOLIDARITY



actalliance



Забезпечити безпеку, здоров'я та благополуччя всіх працівників AREAC та пов'язаного з ними персоналу (волонтерів, партнерів та підрядників)

- Я дотримуватимусь усіх правових та організаційних вимог щодо охорони здоров'я та безпеки, що діють на моєму робочому місці.
- Я дотримуватимусь усіх місцевих правил безпеки та буду активно інформувати керівництво про будь-які необхідні зміни в таких правилах.
- Я буду поводитися таким чином, щоб уникнути будь-якого непотрібного ризику для безпеки, здоров'я та добробуту себе та інших, включаючи партнерські організації та громади, з якими ми працюємо.

Цим я заявляю, що всі співробітники, залучені до проєкту, були ознайомлені з цими заходами безпеки і погодилися їх дотримуватися.

Голова, Хамавка Ю.Б.
(посада, прізвище)

[Signature]
Підпис

Хамавка Ю.Б.
П. І. П.



Дата: